

中船澄西船舶修造有限公司

“两学一做”学习教育资料汇编

(两会精神专题学习)

2023 年第 3 期

中船澄西综合管理部编

2023 年 2 月

目 录

必学材料

1. 全面贯彻落实党的二十大精神 全力开创建设世界一流船舶集团新局面——中国船舶集团有限公司召开 2023 年度工作会议	2
2. 2023 年度工作会纪要.....	7
3. 中船澄西召开第十一届二次职代会暨第十二届二次工代会	52

全面贯彻落实党的二十大精神

全力开创建设世界一流船舶集团新局面

——中国船舶集团有限公司召开 2023 年度工作会议

1 月 16 日，中国船舶集团有限公司召开 2023 年度工作会议，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议、二十届中央纪委二次全会精神，持续深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，总结 2022 年工作，分析当前形势，部署 2023 年重点工作，动员全体干部职工新征程上勇挑重担、拼搏进取，全力开创建设世界一流船舶集团新局面。

中国船舶集团党组副书记、总经理杨金成出席会议并代表集团公司党组作了题为《全面贯彻落实党的二十大精神 全力开创建设世界一流船舶集团新局面》的工作报告。中国船舶集团党组副书记、董事杜刚主持会议，传达了中央领导及上级机关领导重要指示批示，并通报了 2022 年度成员单位经营业绩考核结果。中国船舶集团外部董事李建红、吴献东、燕桦、李树雷、秦焕明出席会议。中国船舶集团党组成员、副总经理孙伟，纪检监察组组长、党组成员李佳颖，党组成员、总会计师贾海英出席会议并分别宣读了上级机关有关表彰情况和集团公司有关表彰决定。

会议指出，2022 年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，中国船舶集团深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和

重要指示批示精神，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，一体落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”各项要求，非常之时行非常之举、担非常之责，福建舰航空母舰下水命名，船舶海工业务承接合同金额再创国际金融危机以来新纪录，国企改革三年行动全面收官，经济效益再创历史新高。2022年，中国船舶集团军工任务按期优质完成，船海产业全球竞争力巩固提升，应用产业和船海服务业稳中提质，科技自立自强成果丰硕，全面深化改革成效明显，各项基础管理不断夯实，党的领导党的建设持续加强，建设世界一流船舶集团取得新的重要进展。

会议强调，深入学习贯彻党的二十大精神，是做好今年以及今后一个时期工作的主要原则。党的二十大系统阐述了新时代坚持和发展中国特色社会主义的重大理论和实践问题，科学谋划了未来一个时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。集团公司上下将深入学习、深刻把握、全面贯彻，找准工作着力点和突破口，扎实做好今年以及今后一个时期各项工作。要坚持把深入贯彻落实习近平总书记对组建集团公司的重要指示作为贯彻落实党的二十大精神的出发点和落脚点，坚持把塑造核心竞争力作为建设世界一流船舶集团的重要着力点，坚持把加强军工管控作为履行强军首责的重要抓手，坚持把形成协同合力作为高质量发展的重要手段，坚持把防范化解各类风险作为高质量发展的重要保障，坚持把全面加强党的领导党的建设作为高质量发展的根本保证，在建设世界一流船舶集团道路上奋勇前进。

会议提出，中国船舶集团 2023 年工作总体要求是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议、二十届中央纪委二次全会精神，持续深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，按照国务院国资委、国防科工局等上级机关部署要求，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，把履行兴装强军首责摆在更加突出位置，精准发力创新驱动和竞争力塑造，着力强化集团管控和资源整合，突出抓好稳增长、推改革、降成本、调结构、强基础、防风险，发挥党建引领保障作用，全力开创建设世界一流船舶集团新局面。

会议强调，2023 年要重点抓好以下工作：**一是**坚决履行好兴装强军首责。**二是**全力打好船海产业提质增效攻坚战。要狠抓生产运行保交付，强化市场开拓接好单，聚焦成本管理增效益。**三是**稳步推进应用产业和船海服务业优质高效发展。要切实增强应用产业市场竞争力，协同提升船海服务业价值创造能力。**四是**充分发挥科技创新引领支撑作用。要持续优化科技创新体系建设，深入推进重大科技创新工程实施论证，统筹加强国家创新专项工作，不断强化关键核心技术攻关突破，夯实提升技术基础能力，持续加快数智转型。**五是**狠抓各项改革措施落地见效。要聚力改革攻坚，着力精干主业，不断完善能力布局，持续优化资本结构，深化推进三项制度改革。**六是**着力提升基础管理水平。要优化完善经营业绩考核，稳步推进管理提升，大力实施亏损企业治理专项行动，深化加强成本管理，全

面提升质量、安全、环保工作水平，全力做好保密保卫、国家安全和信访维稳工作，不断优化疫情防控措施。**七是**切实增强党建引领保障作用。要高质量组织开展学习宣传贯彻党的二十大精神，持续提升党建工作质量，集中力量推进干部人才队伍建设，持续加强党风廉政建设和反腐败工作，大力强化宣传思想工作。

会议强调，要强化领导干部担当作为。集团公司各级领导干部对完成全年各项目标任务至关重要，必须强化担当作为。要政治上靠得住，对党忠诚；要工作上敢担当，主动作为；要作风上肯实干，善作善成；要品行上有操守，清正廉洁；要强化正向激励，持续激发活力。

会议要求，要做好本次会议精神的传达学习。集团公司总部各部门、各成员单位要迅速组织传达本次会议精神，切实把思想和行动统一到党组的各项部署和安排上来，自觉转化为本部门、本单位的工作目标、工作思路和工作举措。要抓好全年目标任务落实。要强化责任抓落实、突出重点抓落实、加强组织抓落实，确保各项工作落实到位。要奋力实现一季度“开门红”。集团公司总部各部门、各成员单位要坚持稳字当头、稳中求进，按照“以月保季、以季保年”的要求紧盯目标，紧前部署安排一季度各项工作，确保实现一季度开局稳、“开门红”。

会议以视频形式召开。中国船舶集团科技委主任、副主任，总助级领导，两院院士，总部各部门、科技委日常工作机构处长及以上领导人员和专务及以上非领导职务人员，党组巡视组组长、副组长，各成员单位领导班子成员和专职董、监事，所

在单位的集团公司首席专家、型号两总人员、科技委专业组组长和副组长，各成员单位所属部门及子公司负责人，各单位主要车间和研究室负责人等参加会议。

2023 年度工作会纪要

时 间：2023 年 1 月 15 日 8: 30—17: 30

地 点：研发大楼 3 楼（1）号、（2、3）号会议室

主 持 人：汪前进

出席人员：公司领导，公司中层助理及以上干部，投资公司中层副职及以上干部，高级技术专家、学科带头人、高级技能专家、科技委成员，专务，部分工程队负责人。

会议内容：

1 月 15 日，公司召开 2023 年度工作会议，公司分管领导汪前进、周建祥、姜道如、余楚国、任强、范杰分别总结了 2022 年重点工作，部署了 2023 年分管工作。公司相关部门负责人报告了 2022 年部门重点工作，提出了 2023 年的工作思路和举措。会上，公司领导分别与相关负责部门签订了 2023 年度经济责任书。公司党委书记、董事长陆子友作了 2023 年度行政工作报告并作了总结讲话，现形成会议纪要如下：

一、党委书记、董事长陆子友作公司 2023 年度行政工作报告

（一）2022 年经济运行状况

2022 年，面对新冠疫情持续反复、国际地缘政治博弈加剧、供应链受阻、劳动力短缺、高温限电、台风等多重挑战，公司上下坚决学习贯彻落实党的二十大精神，严格按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求以及集团公司“全年目标任务保持不变、工作力度要加大”的工作总基调，紧扣公司“奋进、突围、提能、创效”管理主题，顶住压力、迎难而上，全年

实现营收 53.77 亿元,工业总产值 50.02 亿元;累计经营接单 69.82 亿元,利润总额超额完成,经营生产总体平稳有序,经济运行质量稳中向好。

(二) 2022 年存在的主要问题

应用产业、修船业务的市场研究和应对能力有待提升,用工管理水平有待提高,造船生产的计划对应率有待提升。

(三) 2023 年形势判断

随着疫情缓解,防控措施不断优化,明年经济运行有望总体回升,企业生产经营秩序逐步恢复,但制造业投资受出口走弱影响,增速将略有放缓;船舶市场的风向转变存在不确定性,船东对 2026 年及以后的新造船项目持谨慎、观望态度,经营承接工作难度将明显增加;政府持续“去补贴”开启风电平价时代,造成市场竞争压力持续增大,风电机组大型化趋势明显,亟需通过先进产品研发和产能投产以满足行业需求。

(四) 2023 年管理主题

保交付、接好单、防风险、稳增长

(五) 2023 年重点工作安排

2023 年公司将锚定“3 超 60 亿”目标不动摇,将党的二十大精神转化为推动工作的不竭动力,时刻保持等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,紧紧围绕 9 项年度目标,统筹好发展和安全两条主线,加压奋进、争先赶超,实现各项工作有提高、有进步,以优异的成绩,再创澄西新纪录,再攀澄西新高峰。

1. 精准施策、靶向发力,实现经营接单“四个突破”。抢抓

市场机遇，做大修船总量。要在新制、改装经营承接上取得突破，抢抓大工程及“双高”船舶等优质订单；做好客户的开发和维护，加大“走出去”拜访力度，全年确保实现承接合同金额 9 亿元目标。

强化产品结构升级，做强造船品牌。按照集团公司“保交船、接好单”的要求，以“小团组”、“多频次”形式加大市场开发力度，守住市场份额，争取更多批量化、成熟订单，全力以赴接满 2025 年全年以及 2026 年一季度开工船位。全年实现订单承接 18 艘，为公司连续生产提供更有有力保障。

加强战略合作，做大应用产业总量。要在应用产业市场开拓上取得新突破，维护好远景、海装、金风等核心客户；积极开发澳洲欧洲市场，确保重大项目的顺利承接；继续加大转子帆等非风塔项目的承接力度，全年确保实现经营接单 10 亿元。澄西装备要加大新市场开拓，确保订单持续稳定，重点抓好罐箱市场开发，扩大舱盖业务总量，兼顾风电配套产品和平衡重承接，实现接单 3.7 亿元。华尔新公司要依托特涂品牌优势，持续开拓修造船特涂和陆地防腐市场，完成对外接单 6000 万元的目标。技工学校要加强校企合作，持续拓展产教融合，力争实现营收 5600 万元。

聚焦产品结构优化，做优军工品牌。抓住军工扩项通过的有利契机，积极开拓军品新造市场。力争在跨军种项目承接上取得突破。加强军工项目管理，提高客户满意度，提升边际贡献率。全年实现 1 亿元接单目标。

2. 稳中求进、提速增效，实现生产“三个确保”。抢坞期、保船期，确保修船规模得到提升。修船生产要抓住疫情防控政策

和技术规范调整的有利时机，进一步加强生产策划，加大资源统筹力度，以快致胜，在修船总量上取得突破。应用新型环保工艺、节能减耗设备等手段持续推进绿色修船，支撑修船可持续发展。提高资源周转率，进一步提升“抢坞期”能力，全年实现 180 坞次目标，确保实现全年修船项目产值 9 亿元。

抓纠偏、提物量，确保年度交船计划得到实现。造船生产要将实现年度计划作为首要任务，加快生产纠偏，强化计划刚性执行，确保全年完成造船交付 18 艘。本部造船要发挥批量船建造优势，全方位推进造船精益管理，进一步提升节拍化生产水平，促进生产能力和生产效率的全面提高，确保实现“4580”船舶建造关键周期。扬州造船要做好计划管理，通过中组立化建造、舾装件完整性供应等方式，进一步推动工序前移、物量“削峰填谷”，解决多船型切换生产问题；建立后行“6575”关键周期，主建船型关键周期 ≤ 140 天。与此同时，两地造船要做实生产组织策划，及时补充劳动力，努力实现主建船型每修正吨工时消耗 20.4H/CGT，月人均分段产出 20 吨的目标。

练内功、稳产能，确保应用产业运行质量得到提高。钢结构要以市场为导向，科学合理地做好设备设施的升级改造，适应风塔大型化批量化建造需求；加快推进新工艺新工装的应用，提高生产效率，全年确保实现产值 10 亿元。澄西装备公司要以罐箱自动化生产线建成投产、舱盖区域扩能改造为契机，全面提升生产效能，确保舱口盖项目按期交付；梳理风塔内件作业流程，持续提升生产精细化管理水平。

3. 守正创新、转型升级，强化科技引领作用。产品研发上要

以市场为导向，全力推进自研 82600 吨项目，深化开工目标设计并实现轻量化指标；做好 88000 吨散货船指标升级，结合最新主机节能技术，降低装机功率、提高载重吨位，实现能效 EEDI 满足基线折减率达 40%以上，切实提高自主研发船型的市场核心竞争力。进一步提高设计质量和效率，持续推进设计标准化和技术固化工作。做实做细主建船型的绿色燃料方案，做好相应技术储备，要推出 82000/85000 系列甲醇燃料设计方案，具备接单条件，服务公司造船经营接单。

生产设计上要强化生产技术准备完成率，确保设计供图计划率 $\geq 95\%$ 。降低原材料大宗物资限额，钢板一次利用率 $\geq 90.5\%$ ，系列船电缆用量较首制船减少 $\geq 10\text{KM}$ 。对标集团先进，提高设计建模水平，改善建造效率指标。提高改装船设计能力，为 EEXI，CII 规则生效后的改装需求做好技术储备。

科技管理上要有效推进重大科研项目，确保新增科研项目申报 1-2 项，年度科技创新资金支持 1500 万元。加强项目经费预算管理，保障制度执行有效、经费使用和归集合规。开展重点产品专利挖掘，力争发明专利占比 80%以上。持续提升博士团队创新能力和科研水平，增加论文、专利、软著产出，完成 10MW 浮式风机平台设计。加强高效自动焊装备及工艺推广应用，保持造船产品焊接自动化率稳定在 37%以上；加强新焊接装备引进试用，在先行小组立、船用直梯、舵叶焊接等阶段或场景开展造船焊接机器人技术的研究和测试。

4. 严控成本、提质增效，强化内涵式高质量发展。成本管理上，要持续围绕成本费用率、器材成本、外协外包成本、人工成

本等方面制定“成本工程”指标，发布、实施 2023 年成本工程；持续强化专项降本，重点关注焊材、油漆、电缆等降本重点；要建立指标库数据报表化管理并实现数据源自动勾稽；强化成本工作信息化运用，实现成本管控进一步下沉，提升成本数据管理能力。要持续强化“三表合一数据互联”，实现业务数据关联采集和管控，设备管理和成本管理实现信息化归集；同时，实现业务软件升级，研发物量核算软件模式升级，执行科目目录基本实现标准化。

人力资源管理上，要深化劳动、人事、分配三项制度改革，以“考核无盲区”为目的，修订全员绩效考核管理办法，完善“纵向到底、横向到边、全员覆盖”全员绩效考核体系；编制 2023 年用工计划，结合内外实际，补齐劳动力缺口，适当储备部分劳动力，为生产计划的实现奠定基础；坚持收入分配与考核结果刚性挂钩，坚持市场化退出，强化考核结果应用。持续开展用工性质转换，增强员工归属感。

建模 2.0 上，要结合集团的建模五大考核指标，有针对性的明确提升课题，重点在三化造船及先进工艺装备、上建完整性、下水完整性及坡口保留方面进行攻克，确保实现年度目标；要推广先进制造工艺的研究与运用，实施分段组立化制作，加大精度管控，全面实现精度制造。充分发挥主建船型批量建造优势，提升“壳舾涂”一体化精度建造水平，缩短船舶关键建造周期。全年实现人均造船效率 67CGT/人. 年，主建船型每修正总吨工时消耗 $\leq 20.4\text{H/CGT}$ 的目标。

技改技措上，要按照高质量发展纲要和“十四五”规划要求，

全力推进重点规划投资项目建设，做好项目投资后评价工作。澄西本部要加强环保治理投入力度，全力推进水污染及水平衡综合治理，确保雨水、工业废水达标排放。澄西装备要完成 LNG 罐箱自动化生产线试运行并验收交付，具备每年 1800 个罐箱的生产能力。扬州公司要重点推进 VOCs 项目改造。

物资保供方面要加强供应链管理，建立主要设备全流程管控机制，实现“稳链”工作。要按照年度生产线表，提前谋划钢材订货和保供应策略，积极参加战略采购，跟踪好钢厂的排产和物流运输安排，确保钢材配齐率不低于 92%。在重点设备供货上，要充分认识外部严峻复杂形势对关重设备供货的影响，根据新版造船线表要求，提前制定保供应策略，加强全过程跟踪，有效破解主机和通导等设备供应难题，同时做好俄乌战争下欧洲设备供应风险的应对方案，确保设备纳期实现率超 95.5%。

5. 多措并举、高效协同，强化系统保障能力。安全环保方面要组织做好军工安全生产标准化换证审核工作，并以安全生产标准化为抓手，坚决落实好“严、实”二字，健全落实职业健康安全“五大”体系，加强重大风险管控，狠抓现场违章隐患，确保不发生三类及以上事故，实现安全生产亡人事故“零目标”。制定污染物整治计划，持续开展厂区抑尘防护系统、露天 VOCs 治理，重点推进水污染防治系统建设。深化投资公司安全延伸管理模式、持续开展“一制度一测评”、做实环保设备设施延伸管理，进一步提升监管能力。

质量管控方面要持续深化精细化质量管理，提升成熟度等级。强化产品质量管控和产品供方穿透式管理，防范重要环节质量风

险。抓好军工计量标准建设，通过“三级国防计量技术机构行政许可”资质复评。加强自主质量管理，优质运行率达到 95%以上，新增 5 个自主质量管理免检区。

财务管理方面要持续发挥预算引领作用，细化全面预算滚动修正机制，强化费用预算刚性执行，确保全年财务指标的有序完成；深化两金管理，严格控制存货增量，提升资金周转效率；重点关注财税政策调整，建立动态税务政策梳理更新机制，做好税务风险防范。

信息化建设方面要加快推进“大澄西”信息化集成工作，完成 OA 系统、人事系统、财务系统、物资系统和供方系统集成改造，参照扬州公司集成模式，完成澄西装备网络集成改造，提升信息化办公水平。深入推进造船生产管理系统开发应用，促进造船业务精细化管理与信息化深度融合，加快扬州造船生产管理系统任务派工模块的实施推广，并完成二期项目中定额套算和集配管理模块的应用推广。

体系建设方面要做好新版能源体系取证工作，满足集团公司管控相关要求；策划并组织实施钢结构扬州生产基地日本大臣认证；组织实施武器装备科研生产/备案年度自查；做好军工续证管理工作。开展常态化制度建设及执行情况专项检查。

设备能源管理方面，夯实基础，突出重点，实现“状态预知、精准维修”，保障设备设施安全高效运行。做好新修订的 10 项 TPM 严控项目管控，守牢设备设施安全运行的红线和底线；加强 10 项 TPM 重复性问题治理，全面提升设备条线管控能力和效率。强化节电、节水、节能责任落实，为公司降本提供有力支撑。

法治澄西建设方面，严格落实经济合同、规章制度、重大决策“3个100%”法律审核制度，持续提升审核质量和水平。以清单管理为抓手，建立优化合规管理工作机制，推动合规与业务全面融合。以法业融合为引领，强化法务团队综合素质能力；持续优化法律意见书模板，提升法务人员专业审核水平。以法智共享为导向，充分利用OA法治门户、法律咨询字典等，营造澄西特色法治文化，实现公司普法实效显著提升。

6. 党建引领、廉洁护航，强化融合攻坚能力。突出党建引领，聚力攻坚促融合，要在品牌建设上强化深度融合，重点打造党建品牌矩阵；大力实施“党建+”工程，在方法载体上强化创新融合，推动党建成果转化为发展实效；坚持“隆重热烈、简朴务实”的总基调，全面策划、精心组织好50周年厂庆活动。

深化党风廉政建设，护航高质量发展。要持续强化政治监督，确保党的二十大精神学贯到位；把集团巡视“回头看”整改工作方案作为重要政治任务，根据巡视反馈意见及时制定整改方案，确保件件有着落、事事有回音；深入开展专项监督检查，持续深化政治巡察，以廉政建设护航公司高质量发展。

二、党委书记、董事长陆子友作总结讲话

2023年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司“十四五”规划的关键之年，我们还将迎来公司建厂五十周年，做好全年各项工作，关系重大、意义非凡。我们要贯彻落实2023年“保交付、接好单、防风险、稳增长”管理主题，并做好以下四点工作：

1. 认清形势，总揽全局，深刻认识实现年度目标的重要意义。

公司上下要继续锚定“三超 60 亿”目标，这既是全面践行党的二十大精神的根本需要，也是为实现公司“十四五”发展目标打下基础，提升公司在集团地位和影响力的内在需求，公司上下要从发展全局的角度高度重视 2023 年的目标任务，深刻认识到今年的年度目标不仅仅是单年度意义上的目标，更是中船澄西实现高质量发展过程中必须跨越的目标，时不我待、使命光荣，我们要一往无前、顽强拼搏，让明天的澄西更美好。

2. 稳字当头，系统提速，全面实现年度保交付目标。在机遇与挑战面前，造船条线要按照已经下发造船线表，全面布局造船提速，跨入 11+8 批次的新阶段，在加快生产纠偏的情况下，加大造船节拍化生产研究和应用，强化计划管理，真正将造船的管理优势体现到节点的实现、效率的提升和成本的下降上来，形成公司造船核心竞争力。经营、技术、物资、保障等条线，要紧紧围绕造船提速以及线表计划要求，深入研究条线提速目标，制定专项保障方案，实现系统提速，确保公司年度保交付目标稳步实现。

3. 奋发有为，抢抓订单，为连续生产提供坚强保障。经营条线要认清市场形势和发展大势，扬长避短，要围绕生产争抢订单，围绕市场争抢订单，围绕转型争抢订单，不断提升公司订单保障系数，千方百计保障公司连续生产，为公司提升管理、提升效益奠定有力基础。

4. 对标一流，强化管理，加快构建高质量发展指标体系。公司上下要加大对对于高质量发展指标体系的研究，深化对于“质”的认识，加大对标世界一流的力度，从生产、技术、成本、质量等各个条线分析建立系统性的高质量指标体系，分阶段提升，使

高质量发展指标化、系统化、可视化。

2023 年，面对复杂多变的外部环境，公司各级领导干部要增强识变应变的能力，在新的一年里带好头、起好步，贯彻落实党的二十大精神，全面冲击“三超 60 亿”目标，并做好以下四点工作：

1. 强化政治建设，学思践悟二十大。各级领导干部要当好示范、作好表率，深刻领悟党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

2. 强化大局意识，统筹推进企业高质量发展。各级领导干部要善于“登高望远”，立足世界百年未有之大变局，立足公司高质量发展的大局，用全局思维研究和谋划好各项工作，达到“立足全局谋一域，干好一域促全局”的效果。

3. 强化提能意识，迎难而上强本领、开新局。各级领导干部要时刻保持“本领恐慌”的危机感，加强思想淬炼、理论训练、政治历练、实践锻炼，不断增强推动高质量发展本领、防范化解风险本领和防风险、迎挑战、抗打压能力。

4. 强化廉洁意识，营造风清气正的良好氛围。各级领导要履行好抓班子、带队伍、正风气的领导责任，加强相互监督，做好相互提醒，切实履行好一岗双责。

附件：1. 中船澄西 2023 年年度报告

2. 陆子友董事长在 2023 年年度工作会议上的讲话

附件 1

坚定信心增强主动 团结奋斗继往开来 以优异成绩向公司五十华诞献礼

——中船澄西 2023 年度工作报告

同志们：

今天，我们在这里组织召开公司 2023 年年度工作会议。会议的主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以习近平总书记对组建中国船舶集团重要指示为根本遵循，深入贯彻落实中央和集团公司各项决策部署，全面总结 2022 年主要工作成效，研判内外部形势，研究部署 2023 年重点任务。报告主要分四个部分。

一、2022 年主要工作成效

（一）经济运行总体情况

今年以来，面对新冠疫情持续反复、国际地缘政治博弈加剧、供应链受阻、劳动力短缺、高温限电、台风等多重挑战，公司上下坚决学习贯彻落实党的二十大精神，严格按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求以及集团公司“全年目标任务保持不变、工作力度要加大”的工作总基调，紧扣公司“奋进、突围、提能、创效”管理主题，顶住压力、迎难而上，全年实现营收 53.77 亿元，工业总产值 50.02 亿元；累计经营接单 69.82

亿元，利润总额超额完成，经营生产总体平稳有序，经济运行质量稳中向好。

（二）加强常态化防控，打赢两岸三地阻击战

2022 年，国内疫情呈现“多点、频发、面广、链长”等特点，特别是在上海 3 月初疫情暴发后，江阴本地“503”疫情、扬州疫情、泰州疫情接踵而至，多地疫情叠加影响，对公司的生产组织、物资运输、人员管控等方面产生了极大冲击。两岸三地坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，高效统筹做好疫情防控和经济发展，实现厂区“零输入、零感染”。

1. 齐心抗疫，全面打赢疫情防控阻击战。扬州公司实施了 4 次累计长达 100 天的全员封闭管理，核酸检测 12.6 万人次，以高度的责任担当保障生产有序运行。澄西装备公司实施了 3 次累计 90 天的全员封闭管理，加强与属地政府沟通，成为首批通过复工复产验收的单位。澄西本部在“503”疫情防控阻击战中，创造性地建立了“一厂六区”管控模式，实现了 11 批次累计 2286 人的摆渡返岗复工，跑出“6 天有序复工复产，12 天全员复工复产”的“澄西速度”。2022 年，澄西两岸三地齐心抗疫，关起门来抓发展，全面打赢了疫情防控阻击战。

2. 科学防范风险，稳步实施专班化管理。面对近乎苛刻的国际船舶修理疫情管控要求，成功实施了 6 批次、11 艘船的专班，确保了修船专班疫情风险可控。为确保在手合同履行，公司实施了风塔发运专班化管理，历时 75 天圆满完成了 6 船次 69 套风塔

的装船发运任务，实现人员零感染。

（三）奋力开拓市场，经营接单亮点频现

1. 修船经营有序推进。以“云拜访”形式继续做好国内外客户的沟通交流，与 15 家老客户签订了年度协议，开发优质新客户 12 家，客户群质量持续提升。加大国轮市场开发力度，努力降低疫情防控政策对修船业务的影响，实现国轮承接 41 艘，有效缓解了因疫情政策导致资源放空的矛盾。积极应对“桑夏”轮改装工作，加大该轮设计和船供设备的协调力度。坚持做大增量，承接压载水安装项目 66 艘，单船合同金额超 500 万项目 34 艘。全年共承接修船 163 艘，订单金额约 9 亿元。

2. 造船经营接单质量再创新高。公司强化战略引领，坚持“批量接单、优质接单”的经营策略，在散货船市场萎缩的情况下，实现了交银租赁 12 艘 62000 吨多用途重吊船成功承接，创造了公司单个项目数量最多、单笔接单金额最大的造船接单新纪录，公司造船产品结构得到持续优化。承接了 2 艘 82600 吨散货船，实现“澄西设计”自研船型的接单突破；同期同船型在市场上具有较高的议价能力，澄西造船品牌持续擦亮。全年承接新船 19 艘，主建船型承接集中度 100%，订单承接金额 49.67 亿元，为年度计划的 136%，全面超额完成了年度目标。

3. 应用产业经营实现“双新”突破。成功开发了德国西门子歌美飒，并实现了首批试制订单承接。与安纳康深化合作，承接“天圆地方”风塔、分片式风塔等共计 56 套；积极拓展风塔延伸产品，持续推进英国安诺米转子帆制作。全年承接风塔项目 282 套，经营接单 8.13 亿元。澄西装备公司成功开拓东南亚市场，承

接印尼 20 英尺全介质罐箱项目、“渤中海上升压站分段”项目，承接了江南造船 8000 余吨舱口盖业务，市场开拓成效显著。华尔新公司持续深耕陆地防腐业务，完成卢浦大桥和秦皇岛站分包合同签订，全年自主订单承接 6681 万元，超额完成年度目标。技工学校统筹四大业务协调发展，全年完成营业收入 5828 万元，同比增长 14%。

4. 军工经营扎实开展。进一步巩固与老客户的合作关系，实现了二三基地、海警一支队等现有老客户订单连续承接。积极拓展新客户，成功开发并承接浙江海警、上海海警四舰修理。履行军工首责，提高服务保障水平，全年接单 4451 万元，实现全年修理业务客户满意度 100%。

（四）突围生产困局，全面实现按期保质交付

1. 修船生产做实生产策划，保坞期、提效率，平均坞期比目标指标下降 3.8 小时。聚焦重点项目，“伊莎贝斯”牲畜改装船顺利完工交付，军品 1105 改装获军方高度认可。绿色修船稳步推进，成功研制并试用遥控式坞内船底超高压水除锈装置，为实现修船可持续发展提供有力支撑。**全年修船累计完工出厂船舶 145 艘，完成产值 8.5 亿元。**

2. 造船生产超额完成全年度交船任务。面对疫情管控、外购物资拖期、高温限电、劳动力紧缺等困难，始终严格执行造船大节点 100%完成率的生产纪律和优良传统，以建模 2.0 为工作抓手，持续推动工序前移，提高中间产品壳舾涂完整性，提升生产效率。62000 吨多用途重吊船全部实现提前交付，82000 吨散货船多项建造记录再次刷新，其中 44 号 82000 吨散货船关键周期实现 109 天；

5号70000吨木屑船首制关键周期实现149天，展示了公司造船强大的保交付能力。提前近2个月完成集团下达的交船任务，全年超额交付4艘新造船，以高度的责任感和担当精神为集团经济发展多做贡献。全年完工交付船舶17艘，完成产值32亿元，造船业绩考核指标在集团公司名列前茅。

3. 应用产业生产取得重要进展。钢结构事业部完成了天圆地方、分片式风塔、转子风帆等新产品制作。在环保管控力度持续加大导致涂装资源紧张的形势下，公司统筹两岸涂装资源，确保风塔顺利交付，降低了履约风险。全年累计交付风塔214套，完成产值7.37亿元。澄西装备公司实现112套罐箱批量交付，在产品转型升级上迈出坚实步伐。

（五）提能迭代升级，澄西设计再创佳绩

1. 产品研发上，公司持续提升自研能力，完成82600吨散货船的线型优化设计及主机选型优化，船舶能效等级达到EEDI-3阶段，并成功转化为市场批量订单，进一步提高了产品的市场竞争力。研发16000吨超宽体浅吃水转运自卸船，进一步扩大自卸船开发谱系。持续加大船型预研力度，完成50000吨MR油轮等船型的甲醇双燃料设计方案储备，推进自研产品低碳化转型。

2. 生产设计上，公司统筹内外部资源，围绕节点计划实现了造船供图计划完成率98.8%，超过预定目标。建立标准化设计体系，实现新82000吨散货船舾装件标准化率达28.2%。持续深化技术攻关与新工艺工法研究，通过分段套料方法创新，70000吨木屑船等项目的钢材一次利用率同比提高了1%以上；开展脚手架搭设工法优化，82000吨散货船减少搭设面积5800平方米；大力推进工序

前移，提高舾装完整性，大幅缩短机舱封舱周期。深化 Smart PDM 软件应用，完成各专业物量数据的集成推送，为实施精细化派工提供数据支撑。

3. 科技管理上，外部科研经费等创新资金的申报和争取取得了新突破，全年累计获批外部科技创新资金 1660.8 万元。国产三维 CAD 项目首次获得国家科技部重点科研经费支持，医院船改装项目首次获得上市公司（中国船舶工业股份有限公司）自立科研专项经费支持。完成 5MW 浮式风机总体设计及水动力计算，持续提升风电设备预研能力。不断强化关键技术专利挖掘能力，全年申请专利 217 项，申报数量和质量进一步提升。多渠道多层次开展科技奖励申报，累计获得中国船舶集团有限公司科技进步二等奖 2 项、中国造船工程学会科技进步二等奖 1 项和三等奖 3 项。

（六）专项工程创效，多措并举成效显著

1. 物资保供成效显著。内保物流畅通，以生产保供为重点，克服疫情影响，及时开启水路运输模式，打通了报关和物流堵点，有效保障了两岸三地物资供应。外控供应风险，确保关重物资稳定供应，坚持“一设备一策”，克服俄乌战争影响，实现 ASTON 新造船项目主机及配套系统及时到厂；精心谋划、积极应对，实现多船主机和通导设备提前到货，有力支撑生产提速。充分发挥战采、集采优势，设备预采购全年节省 8658 万元；钢板采购均价 5599 元/吨，低于集团公司年度计划采购价 4.2%，大宗物资成本进一步压降。一般固废实现踩点销售、危废处置总量、单价双下降；提高资产周转效率；取消厂外仓库租用，有效降低了仓储运营成本。

2. 成本工程深入推进。公司发布实施了“2022 年成本工程”行动方案，围绕 58 项指标，职能部门重点关注收入提升，外付费控制，技术部门重点关注设计水平提升，经营部门重点关注承接项目的边际贡献率，生产部门重点关注主辅材料控制、效率提升，投资公司重点关注利润提升，多措并举，为公司利润目标的实现提供了有利保障。策划、实施了造船专项降本方案，钢板、型材一次利用率较同期分别提升 0.46%、3.26%，本部和扬州公司油漆涂敷系均实现年度目标，4 号 62000 吨船实现电缆节约 10.75KM, 扬州 17 号 85000 吨船实现电缆节约 12.25KM。制发了《成本工程考核管理办法》，完善了劳务工费价格体系；完成了修船工费软件新旧转换和新审价软件上线，持续提升成本精细化管理水平。

3. “国企改革”收官见效。公司持续完善运行机制，建立了以章程为统领的现代企业制度体系，修订完善了“三重一大”决策制度、董事会授权管理办法等 7 部重要制度，进一步厘清了各治理主体权责边界；落实董事会职权，设立董事会专门委员会，完善财务、人资条线配套管理制度，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用；健全市场化经营机制，做深做细本部及 4 户投资公司经理层成员任期制和契约化工作；完善投资公司董事会运作考核评价机制，制定公司治理范本《董事会建设规范手册》，推动公司及子企业法人治理持续完善。公司完成集团公司各项考核指标，国企改革三年行动圆满收官。

4. 建模 2.0 持续深化。公司全面贯彻落实集团公司《船海企业效率提升五年行动实施方案》，聚焦主建船型巴拿马型散货船

建造，重点围绕建模考核指标，累计完成建模实施节点 306 个，为年度计划的 98.7%。借助系列船批量化建造优势，进一步强化建模策划、计划执行，重点推进三化先进工装应用、建造技术和关键共性技术应用，持续提升核心资源利用率及人员产出效率，关键定量指标年人均修正吨达到 66 吨，较同期提升 5%；主建船型修正吨工时 21.4 小时，较同期提升 2.3%；主建船型平均关键周期 158 天，优于集团的考核要求。

5. 技改技措稳步实施。围绕“十四五”规划和重点任务高效推进技改技措项目。本部 18 个环保项目全面完成，获得环保专项资金补贴 296 万元，降低了投资成本，边检及生产安全监控交付投用，进一步落实污染物治理和科技兴安要求。扬州公司 VOCs 改造项目顺利通过集团审批、完成公开招标；T 型材生产线实现验收投产，优化了资源配置和生产能力。澄西装备全力推进 LNG 罐箱自动化生产线建设，通过“云会议”和线上指导调试等多种形式，有效减少疫情影响，基本完成项目基建和设备安装，具备生产线联调联试条件，为试生产创造了有利条件。

（七）强化基础管理，提质增效扎实推进

1. 安全环保管理不断增强。深化开展了安全生产专项整治三年行动，采取网格化安全管理手段，构筑了安全预防控制体系。建立了中层领导人员安全生产责任清单，进一步压实中层领导人员安全生产责任。加快推动科技强安手段应用，启用隐患排查管理系统、推动生产安全监控改造、推广应用气体监测报警系统，持续增强安全技术措施的事故防范作用。编制了环保设备设施管控手册，有效提升了环保设备设施运行质量。全面深化环保治理

工程，扎实推进污水总排口、污水站、焊接烟尘、高杆喷淋、非道路移动机械尾气治理、东区噪声治理等重点项目，环保治理水平持续提升；加强环境污染物综合监测和危险废物监督管理，未发生一般及以上环境污染事故。

2. 质量管理稳步提升。根据集团公司精细化质量管理成熟度检查结果，逐项制定了针对性措施并完成整改，实现了提升 15% 的年度目标。持续加强自主质量管理，完成 8 个作业区的免检验收和 4 个作业区的免检挂牌验收。以 43 号 82000 吨船为试点，规范实施表格化管理，固化表格清单和表格模板，明确产品建造及检验过程各工序记录要求，进一步提升产品质量管理精细度。加强产品质量管控，全年完成 10 艘船舶终保闭环，单船平均保修费用 5.97 万元，售后服务指标位居集团公司前列。

3. 人力资源改革稳步实施。深入推进三项制度改革，组织开展了 12 个领导职位（含中层助理级）的竞争上岗工作，进一步提升了选人用人活力。持续加强人才队伍建设，完成了专家遴选考核、技能等级培训认定、职称聘任等工作。创新了工程承包商管理方法，建立了工程承包商经济运行分析机制，有效提升了对工程承包商运行过程的管理。组织开展了 43 家工程承包商质量体系认证工作，工程承包商规范化管理得到持续加强。

4. 财务管理取得显著成效。坚持预算引领，细化了三年滚动预算，为公司稳健发展夯实基础；积极开展资金运作，实现超常规资金收益 0.4 亿元；在相对高点批量锁汇锁定造船收入，完成集团考核指标。建立投资公司财务指标监控考核机制，进一步发挥了预算引领及决策支持作用。着力推进风塔成本精细化核算，

完成风塔动能费及成本结构分析。积极研究税收优惠政策，做到应缴尽缴、应享尽享，全年共计享受税收优惠 5155 万元，策划设备提前采购减免 245 万所得税。完善了财产保险理赔机制，实现出险应赔尽赔、应赔快赔，全年获得保险理赔 318 万元。

5. 信息化建设稳步推进。积极推进生产管理系统上线运行和二次开发，精细化派工模块上线运行，完成了本部新旧系统正式切换，有效支撑精细化任务派工，实现实动工时全覆盖管理。大力推进财务信息化建设，严格按照集团要求节点实施 NCC 系统上线，建立澄西本部及各子公司一体化的客商代码，搭建包括资金付款、合同收款跟踪、财务档案电子影像、数据分析于一体的财务信息化平台。在优化新 OA 系统的基础上，完成了扬州公司 OA 系统集成，推进了扬州公司物资系统、工费系统集成改造工作，进一步提升了公司信息化管理水平。

6. 体系建设持续优化。公司持续开展制度优化工作，累计完成制度修订 92 项。策划并顺利通过了劳氏质量认证（上海）有限公司实施的质量、环境、职业健康安全管理体系年度监督审核。顺利通过了《装备承制单位资格》扩项现场审查，为防务产业由修理向建造突破提供保障。编制了内控管理和评价手册，进一步健全了内控体系。顺利通过了江苏省保密复审，为持续开拓军品市场奠定坚实基础。

7. 设备管理能力持续提升。深化设备 TPM 管理，重点加强重复性问题治理，有力保障了公司设备设施安全高效运行，首次获得了中国设备管理协会颁发的全国设备管理优秀单位称号。精准把握分时电价新政策、优化涂装作业节电方案，累计节省电费超

过 170 万元；通过系统化开展节能诊断工作，推进公司能效持续改善，进一步提升了精准供能、精益用能能力。

8. 法治建设水平持续提高。公司持续加强法治宣教，构建了三层次普法体系，开设了 OA“法治门户”，开展了 12 期“法治微讲堂”普法活动，进一步提升了全员法治意识。建立了重大合同法律审核意见落实反馈机制，编制了公司重点岗位合规清单和公司合规管理手册，发布了法律咨询字典，进一步提高了公司的风险防控能力。主动发起了澳大利亚反倾销复审，实现了 0 税率目标，为公司进一步拓展澳大利亚市场奠定坚实基础。多部门协同，有效应对了桑夏轮仲裁案件，坚持以打促谈的总体思路，实现了船东主动撤诉的最佳结果。

9. 党建工作持续提升。

(1) 强化了党建引领与融合攻坚能力。开展了“喜迎二十大”系列活动，研究制定了党委关于认真学习贯彻党的二十大精神实施意见，营造了学贯“二十大”的良好氛围。开展了“奋进突围求实效、提能创效立新功”党员主题教育实践活动，编制“党建+项目”清单；在“急难险重”项目上建立临时党支部，推进党建引领和公司生产经营深度融合；编发了《党支部建设标准化手册》，制定了党委、党支部二级责任清单，实现了党费收缴电子化，进一步提升了党建标准化、规范化、信息化建设水平。进一步加大了内、外宣传力度，聚焦重点项目、优秀典型讲好“澄西故事”，传递“澄西声音”。

(2) 深化了党风廉政的监督、护航作用。进一步强化了政治监督，着力加强对各级“一把手”和领导班子的监督，探索建立

了廉情抄告工作机制，督促各级党员干部按照公司党委任务部署，切实履行好“两个责任”和“一岗双责”。持续强化纪律作风建设，专题组织开展反腐倡廉教育月活动，每月组织开展中、基层管理人员集体廉洁谈话，不断巩固拓展落实中央八项规定精神成果。围绕中心工作强化日常监督，组织对重点敏感业务领域开展专项监督，进一步提升了廉洁风险防控水平。全面完成了内部巡察“五年全覆盖”政治任务，督促巡察整改有效落实，加强巡察成果运用。

回首 2022，在党的二十大召开之年，落实“十四五”规划的关键之年，公司上下锚定年度目标任务不放松，锐意进取、攻坚克难，在疫情防控、产品交付、经营接单、物资供应等方面经受了重重考验，为公司“十四五”规划和高质量发展纲要目标的实现奠定了坚实基础。在此，我代表公司，向每位坚守岗位、锐意进取、勇于争先的澄西人，表示衷心感谢和崇高的敬意。

二、2022 年存在的主要问题

（一）应用产业、修船业务的市场研究和应对能力有待提升

2022 年，公司应用产业经营接单 10.4 亿元，为年度计划的 55.9%，与年度目标存在较大差距；修船业务经营接单 9 亿元，为年度计划的 94.8%。由于在手订单不足，导致生产的连续稳定面临较大挑战，尤其是钢结构事业部、澄西装备公司生产资源有所放空。这反映出公司对于应用产业和修船市场的研究还不够深入，适应、应对市场波动、需求变化的能力有待提升，与集团公司国企改革管理要求以及公司高质量发展纲要存在较大差距。

（二）用工管理水平有待提高

2022 年，造船订单充足而修船、非船订单不足，物量上的巨大反差给我们的用工管理提出了更高要求。劳动力计划策划不到位、劳动力技能不达标、精细化管理未落实，以包代管的用工模式未改变。招工难、用工难、稳定难的问题已成为企业面临的最为突出的矛盾。

（三）造船生产的计划对应率有待提升

公司通过统筹资源、增加用工人数，至 2022 年年中，基本完成了两地造船的生产纠偏。在应对高温、限电影响之时，公司劳动力大量流失，劳动力管理出现了前所未有的困境，造船生产计划再次出现偏差。同时，造船生产的计划对应率不高，生产计划地刚性执行和考核严重不足。

三、2023 年形势判断

1. 经济形势

当前我国经济恢复的基础尚不牢固，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力仍然较大，外部环境动荡不安，给我国经济带来的影响加深。但我国经济韧性强、潜力大、活力足，各项政策效果持续显现，明年经济运行有望总体回升，预测可达到 5.2% 左右增速。在全球经济放缓背景下，全国内需逐步企稳、外需回落，制造业投资受出口走弱影响，增速将略有放缓。但随着疫情缓解，防控措施不断优化，企业生产经营秩序逐步恢复。

2. 船舶市场形势

船舶市场的风向转变存在不确定性。回顾过去两年，新造船市场订单呈爆发式增长，国内造船产能也在加速扩大。据市场信息，支撑船市持续复苏向好的内在逻辑正在发生变化，风险正在

逐步积聚。船东对2026年及以后的新造船项目持谨慎、观望态度，经营承接工作难度将明显增加。在“双碳”背景下，国际海事组织IMO提出的环保新规将于2023年生效，有望进一步加快船舶更新换代需求。

3. 风电市场形势

我国风电行业经历“抢装潮”后，顺利步入“十四五”发展周期，装机量逐年稳步提升。预计2023年装机容量为70-80GW，其中海风10GW左右。在“双碳”目标引导下，风电逐渐从补充能源成为主流能源。政府持续“去补贴”开启风电平价时代，风机成本持续下行，造成市场竞争压力持续增大。与此同时，海上风电发展迅速，风电机组大型化趋势明显，给产业链提出更高要求，有望重塑行业格局，亟需通过先进产品研发和产能投产以满足行业需求。

四、2023年重点工作安排

2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下之年。全年工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，高效统筹好疫情防控和经济发展，按照集团公司“跑赢市场、优于同行”的原则，准确把握船舶行业和公司内在的发展规律，积极应变、主动求变，对标对表、拉高标杆，以“保交船、接好单”为中心工作，加大风险防范、加强合规管理、统筹资源利用、坚持技术创新，全力以赴提高生产精益管理水平和经济运行质量，以澄西人的历史自觉和主动精神，高质量地完成集团公司下达的各项任务指标；坚持产业报国、兴船报国，以奋斗者的姿态、以

优异的业绩为中船澄西建厂 50 周年献礼，为集团公司建设世界一流船舶集团提供支撑、多作贡献。

（一）管理主题

保交付、接好单、防风险、稳增长

（二）目标指标

1. 营业收入：完成营业收入 60.6 亿元，其中：防务产业 0.5 亿元；船海产业 45.69 亿元，其中修船 9 亿元，造船 36.69 亿元；应用产业 13.16 亿元，其中钢结构 10 亿元；服务产业 0.25 亿元；其他业务收入 1 亿元。

2. 工业产值：完成产值 62 亿元，其中：防务产业 1 亿元；船海产业 47.87 亿元，其中修船 8 亿元，造船 39.87 亿元；应用产业 13.13 亿元，其中钢结构 10 亿元。

3. 经营承接：承接合同金额 60 亿元，其中：防务产业 1 亿元；船海产业 45.5 亿元，其中修船 9 亿元，造船 36.5 亿元，承接新船订单 18 艘；应用产业 13.24 亿元，其中钢结构 10 亿元，澄西装备 2.5 亿元，华尔新 0.6 亿元；服务产业 0.27 亿元。

4. 公司效益：完成公司年度目标指标。

5. 产品质量：综合焊接质量指数符合要求；造船售后保修服务费持续下降，散货船、木屑船低于 5 万元，其他船低于 20.5 万元；产品顾客满意度持续提升，民品修船 90%，军品修船 95%，造船 90%，钢结构 93%。

6. 板块效率：造船年计划交船 18 艘，每修正总吨工时消耗小于 20.4 小时，本部造船、扬州公司主建船型码头周期分别实现 80 天、75 天，造船人均分段产出大于 20 吨，修船年人均产值、钢结

构年人均产值同比增长。

7. 板块效益：完成板块年度目标指标。

8. 成本工程：公司总成本费用率低于 98.64%。

9. 事故事件：安全死亡事故“零目标控制”，无重大质量、设备、环境污染事故，无重大失泄密事件。

（三）重点举措

2023 年公司将锚定“3 超 60 亿”目标不动摇，将党的二十大精神转化为推动工作的不竭动力，时刻保持等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，紧紧围绕 9 项年度目标，统筹好发展和安全两条主线，加压奋进、争先赶超，实现各项工作有提高、有进步，以优异的成绩，再创澄西新纪录，再攀澄西新高峰。

1. 精准施策、靶向发力，实现经营接单“四个突破”

（1）抢抓市场机遇，做大修船总量。要在新制、改装经营承接上取得突破，重点推进自卸改装、居住船改装、大开口船加长等改装项目以及新加坡转运驳等新制项目的承接。抢抓大工程及“双高”船舶等优质订单，确保大项目工程占比 $\geq 20\%$ ，“双高”船产值占比 $\geq 70\%$ 。做好客户的开发和维护，加大“走出去”拜访力度，开发新客户 10 家，与 15 家核心客户签订协议，确保老客户订单占比 $\geq 85\%$ ；加强过程控制与结账管理，确保应收账款回收率 $\geq 98\%$ 。全年确保实现承接合同金额 9 亿元目标。

（2）强化产品结构升级，做强造船品牌。按照集团公司“保交船、接好单”的要求，以“小团组”、“多频次”形式加大市

场开发力度，加大主建船型的市场开拓，巩固提高主建船型市场占有率，守住市场份额，争取更多批量化、成熟订单，全力以赴接满 2025 年全年以及 2026 年一季度开工船位。坚持做实细分船型的原则，加大细分市场中自卸船、纸浆船、沥青船等船型开拓力度，稳步提升市场份额。全年实现订单承接 18 艘，为公司连续生产提供更有保障。

（3）加强战略合作，做大应用产业总量。要在应用产业市场开拓上取得新突破，积极拜访运达、明阳等国内客户，维护好远景、海装、金风等核心客户；积极开发澳洲欧洲市场，抢抓分片式风塔、海上大兆瓦风塔订单，确保重大项目的顺利承接。继续加大转子帆等非风塔项目的承接力度，全年确保实现经营接单 10 亿元。澄西装备要加大新市场开拓，确保订单持续稳定，重点抓好罐箱市场开发，扩大舱盖业务总量，兼顾风电配套产品和平衡重承接，实现接单 3.7 亿元。华尔新公司要依托特涂品牌优势，持续开拓修造船特涂和陆地防腐市场，完成对外接单 6000 万元的目标。技工学校要加强校企合作，持续拓展产教融合，力争实现营收 5600 万元。

（4）聚焦产品结构优化，做优军工品牌。抓住军工扩项通过的有利契机，积极开拓军品新造市场。力争在跨军种项目承接上取得突破。加强军工项目管理，提高客户满意度，提升边际贡献率。全年实现 1 亿元接单目标。

2. 稳中求进、提速增效，实现生产“三个确保”

（1）抢坞期、保船期，确保修船规模得到提升。修船生产要抓住疫情防控政策和技术规范调整的有利时机，进一步加强生产

策划，加大资源统筹力度，以快致胜，在修船总量上取得突破。应用新型环保工艺、节能减耗设备等手段持续推进绿色修船，支撑修船可持续发展。提高资源周转率，进一步提升“抢坞期”能力，全年实现 180 坞次目标，确保实现全年修船项目产值 9 亿元。

（2）抓纠偏、提物量，确保年度交船计划得到实现。造船生产要将实现年度计划作为首要任务，加快生产纠偏，强化计划刚性执行，确保全年完成造船交付 18 艘。本部造船要发挥批量船建造优势，全方位推进造船精益管理，进一步提升节拍化生产水平，促进生产能力和生产效率的全面提高，确保实现“4580”船舶建造关键周期。扬州造船要做好计划管理，通过中组立化建造、舾装件完整性供应等方式，进一步推动工序前移、物量“削峰填谷”，解决多船型切换生产问题；建立后行“6575”关键周期，主建船型关键周期 ≤ 140 天。与此同时，两地造船要做实生产组织策划，及时补充劳动力，努力实现主建船型每修正吨工时消耗 20.4H/CGT，月人均分段产出 20 吨的目标。

（3）练内功、稳产能，确保应用产业运行质量得到提高。钢结构要以市场为导向，科学合理地做好设备设施的升级改造，适应风塔大型化批量化建造需求；加快推进新工艺新工装的应用，提高生产效率，全年确保实现产值 10 亿元。澄西装备公司要以罐箱自动化生产线建成投产、舱盖区域扩能改造为契机，全面提升生产效能，确保舱口盖项目按期交付；梳理风塔内件作业流程，持续提升生产精细化管理水平。

3. 守正创新、转型升级，强化科技引领作用

（1）产品研发上要以市场为导向，全力推进自研 82600 吨项

目，深化开工目标设计并实现轻量化指标；做好 88000 吨散货船指标升级，结合最新主机节能技术，降低装机功率、提高载重吨位，实现能效 EEDI 满足基线折减率达 40%以上，切实提高自主研发船型的市场核心竞争力。进一步提高设计质量和效率，持续推进设计标准化和技术固化工作。做实做细主建船型的绿色燃料方案，做好相应技术储备，要推出 82000/85000 系列甲醇燃料设计方案，具备接单条件，服务公司造船经营接单。

（2）生产设计上要强化生产技术准备完成率，确保设计供图计划率 $\geq 95\%$ 。降低原材料大宗物资限额，钢板一次利用率 $\geq 90.5\%$ ，系列船电缆用量较首制船减少 $\geq 10\text{KM}$ 。对标集团先进，提高设计建模水平，改善建造效率指标。提高改装船设计能力，为 EEXI，CII 规则生效后的改装需求做好技术储备。

（3）科技管理上要有效推进重大科研项目，确保新增科研项目申报 1-2 项，年度科技创新资金支持 1500 万元。加强项目经费预算管理，保障制度执行有效、经费使用和归集合规。开展重点产品专利挖掘，力争发明专利占比 80%以上。持续提升博士团队创新能力和科研水平，增加论文、专利、软著产出，完成 10MW 浮式风机平台设计。加强高效自动焊装备及工艺推广应用，保持造船产品焊接自动化率稳定在 37%以上；加强新焊接装备引进试用，在先行小组立、船用直梯、舵叶焊接等阶段或场景开展造船焊接机器人技术的研究和测试。

4. 严控成本、提质增效，强化内涵式高质量发展

（1）成本管理上，要持续围绕成本费用率、器材成本、外协外包成本、人工成本等方面制定“成本工程”指标，发布、实施

2023 年成本工程；持续强化专项降本，重点关注焊材、油漆、电缆等降本重点；要建立指标库数据报表化管理并实现数据源自动勾稽；强化成本工作信息化运用，实现成本管控进一步下沉，提升成本数据管理能力。要持续强化“三表合一数据互联”，实现业务数据关联采集和管控，设备管理和成本管理实现信息化归集；同时，实现业务软件升级，研发物量核算软件模式升级，执行科目目录基本实现标准化。

（2）人力资源管理上，要深化劳动、人事、分配三项制度改革，以“考核无盲区”为目的，修订全员绩效考核管理办法，完善“纵向到底、横向到边、全员覆盖”全员绩效考核体系；编制 2023 年用工计划，结合内外实际，补齐劳动力缺口，适当储备部分劳动力，为生产计划的实现奠定基础；坚持收入分配与考核结果刚性挂钩，坚持市场化退出，强化考核结果应用。持续开展用工性质转换，增强员工归属感。

（3）建模 2.0 上，要结合集团的建模五大考核指标，有针对性的明确提升课题，重点在三化造船及先进工艺装备、上建完整性、下水完整性及坡口保留方面进行攻克，确保实现年度目标；要推广先进制造工艺的研究与运用，实施分段组立化制作，加大精度管控，全面实现精度制造。充分发挥主建船型批量建造优势，提升“壳舾涂”一体化精度建造水平，缩短船舶关键建造周期。全年实现人均造船效率 67CGT/人.年，主建船型每修正总吨工时消耗 $\leq 20.4\text{H/CGT}$ 的目标。

（4）技改技措上，要按照高质量发展纲要和“十四五”规划要求，全力推进重点规划投资项目建设，做好项目投资后评价工

作。澄西本部要加强环保治理投入力度，全力推进水污染及水平衡综合治理，确保雨水、工业废水达标排放。澄西装备要完成 LNG 罐箱自动化生产线试运行并验收交付，具备每年 1800 个罐箱的生产能力。扬州公司要重点推进 VOCs 项目改造。

（5）物资保供方面要加强供应链管理，建立主要设备全流程管控机制，实现“稳链”工作。要按照年度生产线表，提前谋划钢材订货和保供应策略，积极参加战略采购，跟踪好钢厂的排产和物流运输安排，确保钢材配齐率不低于 92%。在重点设备供货上，要充分认识外部严峻复杂形势对关重设备供货的影响，根据新版造船线表要求，提前制定保供应策略，加强全过程跟踪，有效破解主机和通导等设备供应难题，同时做好俄乌战争下欧洲设备供应风险的应对方案，确保设备纳期实现率超 95.5%。

5. 多措并举、高效协同，强化系统保障能力

（1）安全环保方面要组织做好军工安全生产标准化换证审核工作，并以安全生产标准化为抓手，坚决落实好“严、实”二字，健全落实职业健康安全“五大”体系，加强重大风险管控，狠抓现场违章隐患，确保不发生三类及以上事故，实现安全生产亡人事故“零目标”。制定污染物整治计划，持续开展厂区抑尘防护系统、露天 VOCs 治理，重点推进水污染防治系统建设。深化投资公司安全延伸管理模式、持续开展“一制度一测评”、做实环保设备设施延伸管理，进一步提升监管能力。

（2）质量管控方面要持续深化精细化质量管理，提升成熟度等级。强化产品质量管控和产品供方穿透式管理，防范重要环节质量风险。抓好军工计量标准建设，通过“三级国防计量技术机

构行政许可”资质复评。加强自主质量管理，优质运行率达到 95% 以上，新增 5 个自主质量管理免检区。

（3）财务管理方面要持续发挥预算引领作用，细化全面预算滚动修正机制，强化费用预算刚性执行，确保全年财务指标的有序完成；深化两金管理，严格控制存货增量，提升资金周转效率；重点关注财税政策调整，建立动态税务政策梳理更新机制，做好税务风险防范。

（4）信息化建设方面要加快推进“大澄西”信息化集成工作，完成 OA 系统、人事系统、财务系统、物资系统和供方系统集成改造，参照扬州公司集成模式，完成澄西装备网络集成改造，提升信息化办公水平。深入推进造船生产管理系统开发应用，促进造船业务精细化管理与信息化深度融合，加快扬州造船生产管理系统任务派工模块的实施推广，并完成二期项目中定额套算和集配管理模块的应用推广。

（5）体系建设方面要做好新版能源体系取证工作，满足集团公司管控相关要求；策划并组织实施钢结构扬州生产基地日本大臣认证；组织实施武器装备科研生产/备案年度自查；做好军工续证管理工作。开展常态化制度建设及执行情况专项检查。

（6）设备能源管理方面，夯实基础，突出重点，实现“状态预知、精准维修”，保障设备设施安全高效运行。做好新修订的 10 项 TPM 严控项目管控，守牢设备设施安全运行的红线和底线；加强 10 项 TPM 重复性问题治理，全面提升设备条线管控能力和效率。强化节电、节水、节能责任落实，为公司降本提供有力支撑。

（7）法治澄西建设方面，严格落实经济合同、规章制度、重

大决策“3个100%”法律审核制度，持续提升审核质量和水平。以清单管理为抓手，建立优化合规管理工作机制，推动合规与业务全面融合。以法业融合为引领，强化法务团队综合素质能力；持续优化法律意见书模板，提升法务人员专业审核水平。以法智共享为导向，充分利用OA法治门户、法律咨询字典等，营造澄西特色法治文化，实现公司普法实效显著提升。

6. 党建引领、廉洁护航，强化融合攻坚能力

（1）突出党建引领，聚力攻坚促融合。强化“融合攻坚”，不断创新融合方式方法，固堡垒强管理、抓融合促发展。要在品牌建设上强化深度融合，着力在培育品牌、争创品牌、叫响品牌上下功夫，在发挥品牌示范、引领、创效上见真章，重点打造党建品牌矩阵。大力实施“党建+”工程，在方法载体上强化创新融合，引导激励党员挑重担、打头阵，汇聚攻坚克难的磅礴力量，推动党建成果转化为发展实效。要坚持“隆重热烈、简朴务实”的总基调，全面策划、精心组织好50周年厂庆活动，加大内、外宣传力度，“讲好澄西故事，展现澄西精神”，做到“内振士气与外塑形象相结合，文化传承与展望未来相结合”，确保庆祝活动圆满成功。

（2）深化党风廉政建设，护航高质量发展。要以“永远在路上”的坚韧和执着，持续强化政治监督，确保党的二十大精神学贯到位；把集团巡视“回头看”整改工作作为重要政治任务，根据巡视反馈意见及时制定整改方案，确保件件有着落、事事有回音。深入推进全面从严治党，不断夯实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”，持续开展廉洁警示教育，强化监督执纪问责，

筑牢拒腐防线，加强对权力运行的制约和监督，全力营造风清气正的发展环境。深入开展专项监督检查，持续深化政治巡察，进一步发挥党风廉政建设和反腐败协调小组成员部门的监督职责，强化职能监督，充分发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，以廉政建设护航公司高质量发展。

同志们，金戈铁马闻战鼓、只争朝夕启新程。站在新的历史起点上，我们既感到责任重大、使命光荣，更感到信心百倍，豪情万丈。我们要以党的二十大精神为指引，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在集团公司的坚强领导下，拿出舍我其谁的使命担当，以更加昂扬的奋斗姿态、更加饱满的干劲热情、更加坚定的信心决心，更加务实的工作作风，踔厉奋发、勇毅前行，以实干实绩扎实推动党的二十大精神落地见效，以优异成绩向公司五十华诞献礼！

牢记国之大者，奋进兴船报国 以新形象、新业绩献礼建厂五十周年

——在公司 2023 年度工作会议上的讲话

党委书记、董事长 陆子友

2023 年 1 月

同志们：

今天，我们在这里隆重召开年度工作会暨先进表彰会，这是我们总结成绩、研判形势、明确目标、部署任务的大会，也是一次振奋精神、鼓舞士气、表彰先进、再创佳绩的大会。工作报告很好地总结了 2022 年的工作，发布了 2023 年工作要点，公司分管领导、部分部门对完成 2023 年度工作目标做了很好的部署，我都同意。表彰会上，我们回顾了 2022 年这个十分艰难而又收获满满的一年，表彰了公司各条线的先进员工代表和团队，在此我代表公司向你们表示热烈的祝贺。

2022 年，“抗疫”“党的二十大”“中国式现代化”等年度关键词登上热搜榜，这是党和国家历史上极为重要的一年，也是我们每个澄西人刻骨铭心的一年。这一年，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，面对风高浪急的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，在以习近平同

志为核心的党中央坚强领导下，全党全国各族人民迎难而上，砥砺前行，人民生命安全和身体健康得到有力守护，中国经济的航船劈波斩浪向前进；**这一年，我们科学应对百年变局、世纪疫情**，顶住了俄乌战争、欧美制裁对关键物资纳期的颠覆性影响，守住了产品按期交付这条红线；我们用科学闭环、精准防控，全面统筹两岸三地疫情防控，关起门来抓生产，定下心来谋转型，在疫情多点散发的重压之年，跑出了澄西速度，亮出了澄西精神，将101天、90天、18天这一个个数字，深深雕刻在了三年抗疫的历史丰碑上，值得我们每一位澄西人铭记和传颂；**这一年，我们深入推进党史学习教育常态化长效化，坚持为群众办实事**，慰问一线抗疫人员77次，慰问专班58次，稳步实施厂区降噪、抑尘方案，有效改善员工作业环境，实现了企业发展成果与员工、工程承包商共享的目标。

这一年，我们看见一颗颗梦想的种子破土而出。每一份付出都有收获，每一次奋斗都有回响。每一个澄西追梦人努力奔跑的足迹，汇聚成中船澄西破浪前行的大势。**在这里，我们看到的是奋进中的澄西！**公司修船专班管理稳定运行，守住了“外防输入”的关键防线；公司造船提速奋进，关键周期再创历史新纪录，并为集团公司增产4艘新造船，彰显了央企子公司的责任和担当；钢结构产品成功升级，产品多元化转型初显成效；扬州公司逆风前行、全面拉开11批次造船新序幕；自主研发的82000吨散货船

实现接单突破，澄西设计再一次得到市场青睐；造船批量承接62000吨多用途重吊船，刷新了澄西单项订单新纪录；澄西装备公司成功处置河山坞及73项资产，吹响了轻装上阵、二次创业的冲锋号；华尔新公司对外接单创历史新高，产业结构更趋合理；**在这里，我们看到的是感动人心的澄西！**在这个迟到的春天里，面对**世纪疫情**，就在医务人员忙碌的身影中，在党团志愿者汗水浸透的披风下，在前路艰险仍旧**负重前行**的电瓶车队中，在专班运行两点一线的动人曲线里，在**40度高温**之夜披星戴月、一往无前时，闪耀的每一点星火，汇聚成这个时代最耀眼的光焰，感动人心，照亮我们远行的步伐。寒冬凛冽，面对疫情的冲击，一个个守望相助、共度难关的故事涌动着大爱暖流...困难面前，我们从来不是一个人在苦撑；奇迹背后，凝结着无数人的付出和努力。**在这里，我们看到的是执着坚守的澄西！**经营人员彻夜谈判最终促成批量大单，技术人员潜心钻研终于实现自研突破，生产一线顶针碰硬力保产品交付后墙不倒，管理人员千方百计协调保障，劳务工兄弟们坚守岗位，让我们在疫情风暴汹涌来袭之时，在个人“小家”与澄西“大家”不能兼顾之时，看到无数坚守的身影，以实际行动践行中船澄西“修造好每一条船，条条船都是好广告”的核心价值观。正是无数个平凡的“你我”，成就了极不平凡的“我们”，让我们坚信持之以恒的坚守，终将让奋斗者迎来梦想照进现实的高光时刻。在此，我代表公司党委、行政向所有拼搏、

追梦的广大澄西干部员工、工程承包商以及广大劳务工致以衷心的感谢和崇高的敬意！

回首 2022，我们心底有豪情万丈，也有万般感慨。在总结取得成绩的同时，我们也要正视自身存在的问题：**一是公司高质量发展的后劲有待进一步增强**，从产品结构上看，尽管公司加大自主研发力度，实现了自研产品接单突破，但是公司总体产品结构仍然以中低端为主，由中低端向中高端转型的速度有待进一步加快；从管理能力上看，对标集团内优秀企业，公司在信息化、智能化建设上有一定差距，对标扬子江、南通中远川崎等先进企业，公司在管理精细化上的还有一定的提升空间；从人才培养上看，公司人才结构、知识水平与集团公司要求仍有一定差距，人才驱动对于公司高质量发展的推动力需要持续增强。以上问题如果不花大力气研究和解决，公司高质量发展就只能是“高量”发展，没有“质”就谈不上高质量发展。**二是领导干部的责任意识、担当作为还有待进一步提升**，面对管理中长期存在的一些难题，我们的干部习以为常、思想解放不够的情况仍然十分突出，守着老思想、走着老路子的现象还比较普遍；面对生产过程中的突出问题，我们的干部主动研究、分析、解决影响公司稳定可持续发展的深层次问题的责任和担当还有待提升，对管理和生产过程中出现的一些不合理现象提出有针对性的改进方案的还不多，需要我们高度重视、予以改进。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，站在新的历史起点上，崭新的篇章呼唤奋斗者挥毫书写，梦想的征途召唤追梦人再启新程。我们要深刻意识到，开局关乎全局，起步决定后程，要以高昂的斗志迎接挑战，以奋进拼搏开辟未来，努力实现全年目标任务，为中船澄西建厂五十周年献礼，向建设世界一流船舶集团交上满意的答卷。下面，对于如何做好 2023 年重点工作，我再提几点要求。

1. 认清形势，总揽全局，深刻认识实现年度目标的重要意义。

2023 年，我们面临的新挑战将更趋复杂，国际地缘政治博弈持续加深，美中贸易脱钩风险积聚，俄乌战争影响难以估量，公司面临的外部经济形势将前所未有的复杂多变，如何在新形势下，谋求企业稳定、健康发展，将是摆在我们面前不可回避的难题。同时，我们也要看到 2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司“十四五”规划的关键之年，我们还将迎来公司建厂五十周年，做好全年各项工作，关系重大、意义非凡。我们要深入贯彻党的二十大精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，根本的落脚点就是要努力奋进“十四五”发展目标，实现高质量发展。因此，公司上下要继续锚定“三超 60 亿”目标，这既是全面践行党的二十大精神的需要，也是为实现公司“十四五”发展目标打下基础，提升公司在集团地位和影响力的内在需求，公司上

下要从发展全局的角度高度重视 2023 年的目标任务，深刻认识到今年的年度目标不仅仅是单年度意义上的目标，更是中船澄西实现高质量发展过程中必须跨越的目标，时不我待、使命光荣，我们要一往无前、顽强拼搏，让明天的澄西更美好。

2. 稳字当头，系统提速，全面实现年度保交付目标。前两年，公司抢抓市场机遇，全面实施造船精品化工程，实现了造船接单的历史性突破，为“十四五”发展目标的实现提供了“粮草”基础。但是，有订单并不意味着有发展，行业内由于订单无法按期交付而导致的巨额罚款，甚至是企业发生系统性问题导致倒闭的案例比比皆是。在机遇与挑战面前，造船条线要按照已经下发造船线表，全面布局造船提速，跨入 11+8 批次的新阶段，在加快生产纠偏的情况下，加大造船节拍化生产研究和应用，强化计划管理，真正将造船的管理优势体现到节点的实现、效率的提升和成本的下降上来，形成公司造船核心竞争力。经营、技术、物资、保障等条线，要紧紧围绕造船提速以及线表计划要求，深入研究条线提速目标，制定专项保障方案，实现系统提速，确保公司年度保交付目标稳步实现。

3. 奋发有为，抢抓订单，为连续生产提供坚强保障。2022 年，公司受到内外部多重影响，应用产业、修船经营未能实现接单目标，导致公司钢结构、修船以及澄西装备生产资源大量放空，人员流失，公司“三超 60 亿”目标未能如期实现。但是反观同行，

却呈现截然相反的形势：部分风塔制造企业在手订单来不及做，正在加大收购扩张速度，部分舟山地区修船企业快速发展，正不断刷新销售记录。这样冰火两重天的景象值得我们深思和惊醒。经营条线要认清市场形势和发展大势，扬长避短，要围绕生产争抢订单，围绕市场争抢订单，围绕转型争抢订单，不断提升公司订单保障系数，千方百计保障公司连续生产，为公司提升管理、提升效益奠定有力基础。

4. 对标一流，强化管理，加快构建高质量发展指标体系。习近平新时代中国特色社会主义思想提出高质量发展，就要求企业转换发展模式，由粗放式发展向内涵式发展转变，不断提升经济效益。纵观澄西发展历程，往往对于“量”的提升较快，对于“质”的提升却很难，一些反映“质”的指标，例如造船建模 2.0 的一些关键指标提升较慢，对标世界一流，公司还有很长的路要走。因此，公司上下要加大对于高质量发展指标体系的研究，深化对于“质”的认识，加大对标世界一流的力度，从生产、技术、成本、质量等各个条线分析建立系统性的高质量指标体系，分阶段提升，使高质量发展指标化、系统化、可视化。今年，要加大信息化建设，深化推进应用生产管理软件，真正实现精细化派工；要全面加强质量管控，努力实现劳务工施工结束后一次校验合格；要全面建立技改投资后评估机制，将投资价值体现到生产效率的提升和成本的下降上来；要加大对实动工时与定额工时调整力度，

提升真实性和准确度，同时进一步提升工时单价；要加大成本工程的考核力度，将成本工程的考核与部门的绩效和领导绩效进行挂钩。

同志们，新征程是充满光荣和梦想的远征。以奋斗为笔，我们书写了极不平凡的 2022；以梦想之名，我们即将拥抱充满希望的 2023！如何贯彻落实党的二十大精神，全面冲击“三超 60 亿”目标，关键在干部。下面，我对干部同志们如何在新的一年带好头、起好步，再提几点要求：

一是强化政治建设，学思践悟二十大。学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期公司的首要政治任务，各级领导干部要当好示范、作好表率，深刻领悟党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要始终学思践悟习近平总书记重要指示批示，把习近平总书记重要指示精神贯彻落实到推动高质量发展的各方面全过程，体现到“十四五”规划乃至更长时期的工作安排中，转化为加快建设一流船舶企业的具体行动和实际成效。

二是强化大局意识，统筹推进企业高质量发展。不谋全局者，不足以谋一域。强化大局意识，就是要从全局去思考问题、谋划工作。当前，百年变局加速演进，外部环境更趋复杂严峻，世界经济衰退、通货膨胀趋势明显，企业发展的外部环境比以往任何时候都要复杂多变，这更要求我们的干部要有总揽大局、识变应

变的能力。在外部经济形势更趋严峻，市场需求更难把握，供应链风险不断聚集的情况下，如何保持定力、未雨绸缪，既防“黑天鹅”，更防“灰犀牛”，是摆在我们所有干部面前的一道重要考题。各级领导干部要善于“登高望远”，立足世界百年未有之大变局，立足公司高质量发展的大局，用全局思维研究和谋划好各项工作，在国企改革、市场拓展、产品转型、稳链保供等各个方面中发挥积极性、主动性和创造性，破解公司发展难题、增强公司高质量发展动力，达到“立足全局谋一域，干好一域促全局”的效果。

三是强化提能意识，迎难而上强本领、开新局。各级领导干部要时刻保持“本领恐慌”的危机感，加强思想淬炼、理论训练、政治历练、实践锻炼，不断增强推动高质量发展本领、防范化解风险本领和防风险、迎挑战、抗打压能力。要打破思维定势，加快解放思想，在新形势、新使命、新任务中，增强创新意识，提升创新能力，敢于走新路、闯新关，从意识上打破畏难情绪、打破守旧思想。古话说：刀在石上磨，人在事上练。要把实践当成最好的课堂，主动到复杂环境经受磨炼，接一接“烫手的山芋”、当几回“热锅上的蚂蚁”，多啃硬骨头，多挑重担子，在难事急事中经风雨、见世面、长才干，在对标对表中明确公司在精细化管理、生产效率、用工改革、信息化建设等方面存在的薄弱环节，主动领题，主动提能，带领团队迎难而上，增强本领，努力打开

公司高质量发展新局面。

四是要强化廉洁意识，营造风清气正的良好氛围。打铁必须自身硬，对领导干部来讲，自身硬首先要自身廉。廉，重在自觉，贵在持久，难在彻底。各级领导要履行好抓班子、带队伍、正风气的领导责任，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人，以自己的模范行动促进形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系。要管好家人亲属、管好身边人身边事，树立良好家风，过好亲情关，教育家人严守党纪国法，坚决防止和反对“裙带腐败”、“衙内腐败”。要主动接受监督，把监督当成最大的关心、最好的保护，习惯在监督下开展工作；同时，要加强相互监督，班子内部要经常性的相互提醒，部门主要领导要履行好一岗双责，营造风清气正的良好氛围。

同志们，惟其艰巨，所以伟大；惟其艰巨，更显荣光。笃志前行，虽远必达。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，向着梦想开始新的出发，以新形象、新业绩向中船澄西建厂五十周年献礼，牢记国之大者，奋进兴船报国，为建设世界一流船舶集团作出更大贡献！

新的一年即将拉开帷幕，借此机会祝大家工作顺利、生活顺心、阖家幸福！

中船澄西召开第十一届二次职代会暨 第十二届二次工代会

2月11日，中国船舶集团旗下中船澄西船舶修造有限公司召开第十一届二次职代会暨第十二届二次工代会。公司领导陆子友、汪前进、周建祥、姜道如、余楚国、任强、范杰，全体职工代表、列席代表，受表彰工会先进集体代表、先进个人济济一堂，共商公司改革发展大计。

会上，公司董事长陆子友作了题为《坚定信心增强主动、团结奋斗继往开来，以优异成绩向公司五十华诞献礼》的工作报告。报告全面总结了公司2022年取得的工作成绩，分析内外部形势，提出了公司2023年奋斗目标和 management 要求。

公司工会主席汪前进代表中船澄西工会第十一届委员会作了题为《奋楫争先五十载、兴船报国向未来，团结广大职工以优异成绩向厂庆50周年献礼》的工作报告。2022年，公司两级工会组织团结带领广大职工勇立时代潮流，充分发挥工人阶级主力军作用，全力唱响新时代奋斗者之歌，全面履行工会职责，积极发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，提高职工素质，加强能力建设，为不断增强企业的凝聚力和向心力、推动公司高质量发展发挥了积极的推动作用。

会上，陆子友董事长代表行政、汪前进主席代表工会共同签订了2023年公司集体合同书。会议审议通过了2022年度业务招待费使用情况、干部民主评议情况、集体合同执行

情况、2023 年公司集体合同草案和对行政工作报告的决议等 4 个书面报告，并对 2022 年度工会条线先进集体及个人进行了表彰。

最后，公司党委书记、董事长陆子友作了题为《矢志不渝担使命、踔厉奋发谱新篇》的重要讲话。他代表公司党政，对全体干部职工、劳务工在过去的一年中为推动公司改革发展付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，向受到大会表彰的先进集体及个人表示热烈的祝贺，并对 2023 年各项工作提出了要求。

一要坚定发展自信，抢抓发展机遇。我们要按照集团公司“跑赢市场、优于同行”的工作原则，扬优势、补短板、优环境、防风险，以开局就是决战、起步就要冲刺的劲头，奋力在推动公司高质量发展的赛道上跑出加速度、迈上新台阶。

二要把握关键重点，理清工作思路。我们要进一步把握关键重点，加大对标世界一流的工作力度，从生产、技术、成本、质量等各个条线分析建立系统性的高质量指标体系，分阶段提升，使高质量发展指标化、系统化、可视化。要紧紧围绕“提速提效”的目标，在经营接单、各项生产、科技引领、提质增效、系统保障、党的领导等方面拿出新思路，制定新举措。

三要坚持居安思危，应对风险挑战。我们要树牢危机意识，努力提升自我，打造硬肩膀，做好应对准备，下好先手棋，努力在危机中育先机、于变局中开新局。要做好风险的防范工作，善用底线思维想问题，既坚持关口前移、重心下移，超前有效防范化解各类风险隐患，又居安思危、未雨绸缪，随时做好应急处置工作，牢牢守住安全稳定“最后一道防线”。

四要提升精气神，汇聚发展合力。我们要自觉加强自身的学习，不断增强攻坚克难、推动公司发展的本领。干部、党员和骨干能手要切实发挥先锋模范作用，躬身入局解难题，冲在一线当先锋，干在实处作表率。要坚持久久为功，持续发力，做好打攻坚战、持久战的准备。要坚持守正创新，科技驱动，坚定不移走绿色发展、创新发展之路，助力公司高质量发展。

五要突出落实实效，必做必成必果。我们要切实加强党的建设，深化党建与生产经营深度融合，推动企业文化和党建品牌建设，探索党建新模式，创新党建新方法，发挥群团作用，汇聚发展合力。要坚持全面从严治党，持续强化党风廉政建设，打造风清气正的企业内部环境。要以问责牵动促落实，形成人人抓落实，必保见成效的落实局面，切实把工作部署的“任务单”转化为实现目标的“成绩单”。要全面策划、精心组织好厂庆 50 周年系列活动，在讲好澄西故事中展现澄西精神，传承澄西形象，推动澄西发展。

陆子友对工会工作提出了四点要求，一要与党同心，加强思想引领，引导全体干部职工沿着总书记指引的方向，紧扣公司全年目标任务，追寻初心，勇挑重担，务求实效。二要与民同欲，竭诚服务职工。各级工会组织要认真履职，真正做好职工最信赖的娘家人、贴心人。三要与企同向，厚植奋进文化、工匠文化、健康文化，确保全年奋斗目标的实现。四要与时同行，抓好自身建设。工会工作要把自身建设摆在更加突出的位置，推动实现工会工作规范化、制度化、法制化。